

Отчет о выполнении плана мероприятий
Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» (далее – МБУ «БИС») по профилактике и
предупреждению коррупционных правонарушений
за 2024 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
I. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Подготовка локальных актов МБУ «БИС», внесение изменений в локальные акты МБУ «БИС» с учетом результатов мониторинга правоприменения и изменений действующего законодательства	по мере необходимости	<p>Постоянно проводится экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МБУ «БИС».</p> <p>Проведен анализ коллективного договора, положения об оплате труда на соответствие изменений вносимых в Трудовой кодекс РФ:</p> <p>23.04.2024 – необходимо внести изменения в Коллективный договор в части изменений вносимых в статью 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Идет подготовка к общему собранию коллектива.</p> <p>29.05.2024 – несоответствия не установлены.</p> <p>02.10.2024 - необходимо внести изменения в Коллективный договор в части изменений вносимых в статью 115 ТК РФ. В коллективный договор внесены все изменения и зарегистрированы в администрации города в установленном порядке.</p> <p>В отчетном периоде разработаны и утверждены:</p> <p>Приказ №30 от 19.01.2024 «О внесении изменений в положение по оплате труда» - увеличены оклады сотрудников;</p> <p>Приказ №31 от 19.01.2024 «Об организации встреч с представителями правоохранительных органов по предупреждению коррупции»;</p> <p>Приказ №32 от 19.01.2024 «Об общественном обсуждении отчета по коррупции за 2023 год», в</p>

			<p>обсуждении отчета по коррупции за 2023 год», в соответствии с которым Отчет о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупции размещен на сайте МБУ «БИС» и опубликован опрос;</p> <p>Приказ №33 от 19.01.2024 «О профилактике коррупции в МБУ «БИС» в соответствии, с которым заведующие библиотек должны довести до сведения работников, находящихся в подчинении под роспись информацию об основных направлениях антикоррупционной политики в МБУ «БИС»;</p> <p>Приказ №46 от 07.02.2024 «Об участие в онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции в Российской Федерации» 29.02.2024 года.</p> <p>Приказ №63 от 27.03.2024 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система», связаны с принятием Постановления администрации города №236 от 26.03.2024.</p> <p>Приказ №121 от 15.10.2024 года «Об участии в онлайн-конференции на тему: «Эффективные стратегии предупреждения коррупции в организациях» сотрудников МБУ «БИС»</p> <p>Приказ №127 от 06.11.2024 года «О доведении предупредительной информации по коррупции до сотрудников МБУ «БИС» (памятка Прокуратуры ХМАО-Югры)</p>
II. Меры по совершенствованию и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)			
2.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС»			
2.1.1.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	по мере необходимости	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в МБУ «БИС» преимущественно проводится с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

			государственных и муниципальных нужд".
2.1.2.	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС», включая анализ исполнения контрактов, заключенных по итогам определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	до 02.06.2024 до 02.08.2024	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС» осуществляется в плановом порядке. Акт внутренней проверки №1 от 20.02.2024 по предупреждению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС». Акт внутренней проверки №2 от 27.06.2024 по предупреждению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС».
2.1.3	Обеспечение эффективного расходование бюджетных средств, включая оптимизацию действующих расходных обязательств бюджета города и недопущение необоснованного увеличения количества принимаемых расходных обязательств, а также своевременное исполнение бюджетных обязательств в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности.	Постоянно	В плановом порядке Учреждением проводится анализ соответствия фактически достигнутых показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и формируются отчеты о выполнении показателей, характеризующих качество, объем и содержание оказываемых услуг. Муниципальное задание, изменения и отчеты публикуются на сайте http://bus.gov.ru для размещения информации о муниципальных учреждениях.
2.1.4	Не превышать размеры авансовых платежей при заключении контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, предусмотренных нормативными актами Администрации города Нижневартовска.	Постоянно	При заключении договоров (контрактов) в МБУ «БИС» строго соблюдается требование о не превышении размеров авансовых платежей, установленных постановлением от 12 января 2024 г. N 14 «О мерах по реализации решения думы города "о бюджете города Нижневартовска на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"»
2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ «БИС» по использованию муниципального имущества			
2.2.1.	Осуществление контроля эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, в том числе за правомерностью распоряжения таким	в сроки, утвержденные учредителем,	Контроль эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, проводится в учреждении в плановом

	имуществом	планами проведения проверок	порядке. За отчетный период нарушений использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления не выявлено.
2.2.2.	Осуществление контроля: - за соблюдением условий договоров: аренды; безвозмездного пользования (при их наличии)	постоянно	Контроль за соблюдением условий договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений не выявлено (Акты внутренней проверки: №1 от 26.03.2024, №2 от 28.06.2024, №3 от 18.09.2024, №4 от 16.12.2024).
2.2.3	Принимать меры по оформлению правоустанавливающих документов на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном управлении объекты недвижимости, а также по внесению в установленном порядке имущества в Перечень особо ценного движимого имущества.	По мере необходимости	Правоустанавливающие документы на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном управлении объекты недвижимости МБУ «БИС» оформлены.
2.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг			
2.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде (услуги: «предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах», «предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек»)	Постоянно	<p>Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде осуществляется постоянно.</p> <p>МБУ «БИС» через официальный сайт оказывает услуги по предоставлению доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных, к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг.</p> <p>Через официальный сайт Государственных услуг: https://www.gosuslugi.ru/66482/1/info оказываются следующие услуги:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах; 2. Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных

			библиотек
2.3.2.	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела.	Постоянно	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , и официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: <u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u> <u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u> Информация о муниципальных услугах МБУ «БИС» размещена своевременно, обновляется по мере необходимости, в настоящее время актуальна.
2.4. Мониторинг коррупционных рисков			
2.4.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в МБУ «БИС»	по мере поступления обращений	Обращения граждан и юридических лиц о выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства в Учреждение за отчетный период <u>не поступали</u> . Обращения в специализированный ящик для обращений граждан не поступали.
2.4.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции мероприятия не разрабатывались в отчетном периоде.
2.4.2.	Мониторинг средств массовой информации города Нижневартовска на наличие информации о фактах коррупции в МБУ «БИС»	ежедневно (рабочие дни)	Публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений в Учреждении за отчетный период не выявлено. Мониторинг публикаций осуществляется по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: <u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u> <u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u>

2.4.3.	Организация проведения публичных отчетов руководителей по итогам работы учреждений перед общественностью и населением (официальные сайты)	по итогам календарного года, не позднее 15 марта, далее - в установленные сроки	<p>На сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru (вкладка - Главная ▶ О нас ▶ Отчеты. Планы) в свободном доступе размещен отчет о работе МБУ «БИС» за 2024 год, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Баланс по состоянию на 01.01.2024 • Информационный отчет за 2023 год • Отчет о результатах деятельности за 2022 • Муниципальное задание на 2024 год. • Отчет о финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год. • Отчет о финансовых результатах за 2023 год. • Отчет по выполнению муниципального задания за 2023 год. • Оценка эффективности выполнения муниципального задания за 2023 • План МБУ БИС на 2024 год. • План финансово-хозяйственной деятельности на 2023-2025 гг • Показатели МБУ БИС. 2021-2023 • Результаты проведения специальной оценки условий труда 2022г. <p>Кроме того, вся информация о деятельности МБУ «БИС», в том числе Информация о закупках и заказах учреждения размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru).</p>
2.4.4.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, анкетирования получателей услуг.	постоянно	<p>Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг проводится путем опроса на официальном сайте учреждения в разделе «Независимая оценка качества предоставления услуг». По итогам независимой оценки в 2024 рейтинг МБУ «БИС» составил 99,1 балов из 100 возможных. (письмо департамента культуры ХМАО-Югры №09-Исх-5528 от 14.11.2024)</p>

III. Меры по информационному обеспечению деятельности МБУ «БИС» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений

3.1. Обеспечение доступа к деятельности МБУ «БИС» по противодействию коррупции

3.1.1.	Размещение на официальном сайте МБУ «БИС» плана мероприятий по противодействию коррупции, проводимых МБУ «БИС»	до 20.01.2024	На сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru (вкладка - Главная ▶ О нас ▶ Противодействие коррупции) размещен План мероприятий по коррупции на 2024 год. Ссылка: https://mubis.ru/attachments/article/2351/%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D0%BD%20%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B8%D0%B9%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%BC%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%20%D0%BD%D0%B0%202024.pdf
3.1.2.	Наполнение подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией в области противодействия коррупции	по мере поступления актуальной информации	Наполнение подраздела осуществляется постоянно по мере обновления материалов. В настоящее время находится в актуальном режиме.

IV. Меры по кадровому обеспечению

4.1.	Представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за предшествующий год руководителями муниципальных учреждений.	не позднее 30 апреля	В соответствии со статье 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять руководители государственных (муниципальных) учреждений. Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и
------	--	----------------------	--

			обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МБУ «БИС» представлены по утвержденному графику в администрацию города Нижневартовска 04.04.2024 года.
4.2.	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции	при поступлении на работу; в дальнейшем - при возникновении необходимости	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции осуществляется при приеме на работу, а также по мере возникновения вопросов у сотрудников.
4.3.	Проведение проверки знаний по вопросам противодействия коррупции на аттестации работников МБУ «БИС»	при проведении аттестации	В отчетном периоде МБУ «БИС» аттестацию сотрудников не проводило. Но сотрудники МБУ «БИС» в количестве 61 человек, (заместители директора, сотрудники бухгалтерии, заведующие структурных подразделений, а также члены комиссии по приемке приняли обязательное участие) приняли участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте (далее – антикоррупционный диктант), направленный на просвещение граждан в области противодействия коррупции на сайте: https://антикорр-диктант.рф
4.4	Введение системы внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение ответственных за их проведение, в том числе проведение выборочных проверок деятельности учреждений по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящей доход деятельности	1 раза в год (до 01.03) проведение выборочных проверок – согласно плану в течение года	Согласно приказу МБУ «БИС» №109 от 25.12.2023 года «Об утверждении учетной политики МБУ «БИС» на 2024 год утверждены положение о внутреннем финансовом контроле в МБУ «БИС» на 2024 год и программа мероприятий по внутреннему финансовому контролю в 2024 году в МБУ «БИС», а также определены ответственные лица за проведение мероприятий по внутреннему финансовому контролю.

4.5	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ «БИС» и урегулированию конфликта интересов в МБУ «БИС»	по мере необходимости	Осуществляется по мере необходимости. В отчетном периоде не проводилось в связи с отсутствием ситуаций конфликта интересов в МБУ «БИС».
4.6	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - противодействию коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; 	до 20.12.2024	<p><u>За отчетный период:</u> Сотрудники МБУ «БИС» приняли участие 29.02.2024 года в онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации» в количестве 97 человек. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «БИС» Суханова Е.С. приняла участие 29.02.2024 года в онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации», прошла обучение по программам повышения квалификации: - «Противодействие коррупции» в количестве 72 часа. - "Антикоррупционная деятельность" – 24 часа. С 01.04.2024 - 19.04.2024 прошли обучение 13 человек (лица ответственные за проведение закупок в МБУ «БИС», члены комиссии по приемке, сотрудники бухгалтерии) по программе повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объеме 120 часов. С 01.04.2024 по 11.04.2024 прошли обучение 2 человека (новые заведующие библиотек ДБ4 и ГБ14) по программе повышения квалификации «Обеспечение безопасности персональных данных» в объеме 72 часа. С 19.04.2024 – по 27.04.2024 прошли обучение 2 человека (новые заведующие библиотек ДБ4 и ГБ14) по программе повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях» в объеме 54 часа. Сотрудники МБУ «БИС» приняли участие 31.10.2024 года в онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации» в количестве 38</p>

			<p>человек, в том числе директор, заместители директора.</p> <p>27 ноября 2024 года Сотрудники МБУ «БИС» (заместители директора, работники бухгалтерии, члены комиссии по закупкам) приняли участие в конференции для заказчиков Ханты-Мансийского автономного округа-Югры на тему "Контрактная система -2024. Новации и итоги 2024 года" организованной Департаментом государственного заказа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.</p>
4.7	<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждений по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в помещениях учреждений, на сайтах учреждений и в иных отведенных для этих целей местах</p>	постоянно	<p>Осуществляется постоянно.</p> <p>На информационных стендах во всех библиотеках Постановление Администрации города Нижневартовска от 17.04.2019 N 272"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города", а также локальные нормативные акты МБУ «БИС», касающиеся оплаты труда и выплатах социального характера.</p> <p>Кроме того, систематически разъяснения по действующей системе оплаты труда, выплатам социального характера рассылаются по электронной почте каждому сотруднику.</p> <p>Разъяснительная работа с сотрудниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также по вопросам противодействия коррупции проводится постоянно руководящим составом учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер), как индивидуально при личном обращении, так и коллективно при проведении общих собраний коллектива.</p> <p>За отчетный период МБУ «БИС» проведены: 17.04.2024 г, – проведено собрание коллектива (присутствовало 65 человек). Зачитаны</p>

			<p>изменения в положения по оплате труда (повышения окладов).</p> <p>В рамках разъяснительной работы по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера путем рассылки по корпоративной электронной почте каждому сотруднику МБУ «БИС» направлено:</p> <p>26.03.2024 -разъяснительная работа по противодействию коррупции: выплаты социального характера</p> <p>17.04.2024 – разъяснения по льготному проезду.</p> <p>09.10.2024 - Зачитаны изменения в Коллективный договор, связанные с внесением изменений в Трудовой кодекс РФ, а также Решение Думы города Нижневартовска от 21.06.2024 N 436 "О внесении изменений в решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 N 560 "О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска" (с изменениями)"</p> <p>09.10.2024 – каждому сотруднику направлено решение думы города Нижневартовска от 24.12.2019 п 560 "о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска</p>
4.8	Соблюдение порядка приема на работу работников в части их соответствия квалификационным требованиям по образованию и стажу, предъявляемым к соответствующей должности.	В течение года	<p>Соблюдение порядка приема на работу работников осуществляется постоянно</p> <p>Акт внутренней проверки №1 от 29.03.2024 на соблюдение порядка приема на работу работников</p> <p>В ходе проверки нарушений соответствия квалификационным требованиям по образованию и стажу, предъявляемым к соответствующей должности не выявлено.</p> <p>Требования Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части</p>

			заключения трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы соблюдены.
4.9	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений о наличии близкого родства, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в МБУ «БИС», в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы осуществляется постоянно
4.10	Не допущение установления дополнительных стимулирующих выплат работникам за выполнение работ, входящих в круг их должностных обязанностей.	Постоянно	Установление дополнительных стимулирующих выплат работникам осуществляется в соответствии с целевыми показателями.
V. Меры по образовательному обеспечению			
5.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ «БИС» по противодействию коррупции.	Постоянно	<p>Осуществляется постоянно. На всех собраниях коллектива, обязательно озвучиваются вопросы противодействия коррупции.</p> <p>Кроме того на постоянной основе, путем рассылки по корпоративной электронной почте каждому сотруднику доводятся основные требования антикоррупционной политики Учреждения и действующего законодательства, так направлены сообщения:</p> <p>22.01.2024 года - направление локальных актов по предупреждению коррупции в МБУ "БИС";</p> <p>13.02.2024 года – Антикоррупционный словарь.</p> <p>13.03.2024 года - Антикоррупционное законодательство</p> <p>20.03.2024 года – Презентация по коррупции. Что считать Коррупцией.</p> <p>За 2 квартал:</p> <p>19.04.2024 года - Обращение о нетерпимости коррупционных проявлений</p> <p>13.05.2024 - Противодействие коррупции (Виды коррупционных правонарушений).</p>

		<p>03.06.2024 – Презентация на тему: «Противодействие коррупции и формирование антикоррупционного поведения».</p> <p>03.06.2024 года - инспектором ПДН ОУУП и ПДН ОП-2 УМВД России по городу Нижневартовску лейтенантом полиции Нафиковой А.Р. в Центральной городской библиотеке им М.К. Анисимковой проведена разъяснительная беседа с сотрудниками МБУ «БИС» на тему «о самых распространенных видах мошенничества» и «Предупреждение коррупции в организациях». Беседа направлена на осведомленность работников МБУ «БИС» о новых способах мошенничества, совершения краж с банковских счетов и способах совершения преступлений с использованием современных телекоммуникационных средств, а также о самых распространенных видах мошенничества. Сотрудником полиции проведен инструктаж о современных способах мошенничества действующих на сегодняшний день с примерами из практики правоохранительных органов. В беседе о предупреждении коррупции сотрудником полиции доведены распространенные виды бытовой коррупции. В беседе приняло участие 45 сотрудников МБУ «БИС».</p> <p>18.07.2024 в мессенджере вайбер в группе МБУ «БИС» (участники 161 человек) размещены памятки о коррупции.</p> <p>25.07.2024 - в мессенджере вайбер в группе МБУ «БИС» (участники 161 человек) размещены карточки, разработанные генеральной прокуратурой РФ «Мы против коррупции»</p> <p>05.08.2024 - в мессенджере вайбер в группе МБУ «БИС» (участники 161 человек) размещен видеоролик «Ситуации бытовой коррупции» Прокуратура НВ разъясняет. А также информация Прокуратуры о случаях бытовой коррупции.</p> <p>16.08.2024 - в мессенджере вайбер в группе МБУ «БИС» (участники 161 человек) размещена информация о случаях бытовой коррупции (житель</p>
--	--	---

		<p>Урая пойдет под суд за провокацию врача на взятку).</p> <p>16.09.2024 - в целях предупреждения коррупции каждому сотруднику по корпоративной электронной почте направлены материалы по теме: Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской.</p> <p>18.09.2024 – в целях предупреждения коррупции каждому сотруднику по корпоративной электронной почте направлено приглашение пройти дистанционный курс «Финансовая грамотность» (далее – курс). Курс очень информативный, расскажет вам о пенсиях, налогах, а также основы сбережений ваших финансов.</p> <p>24.09.2024 года оперуполномоченным ОУРОЛ-3 УМВД России по городу Нижневартовску Сычевой В.Д. проведена беседа с сотрудниками МБУ «БИС» по направлению «Предупреждение мошенничества и коррупции». В беседе приняло 46 человек.</p> <p>01.10.2024 - в целях предупреждения коррупции каждому сотруднику по корпоративной электронной почте направлены материалы по теме «История противодействия коррупции в России».</p> <p>09.10.2024 - проведена беседа с сотрудниками МБУ «БИС» (заведующие библиотек, отделов, секторов) «История противодействия коррупции в России»</p> <p>21.10.2024 - в целях предупреждения коррупции каждому сотруднику по корпоративной электронной почте направлена информация «Подарки на Новый год и другие праздники: за что накажут»</p> <p>01.11.2024 - в целях предупреждения коррупции каждому сотруднику по корпоративной электронной почте направлена презентация «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов»</p> <p>12.11.2024 - в мессенджере вайбер в группе МБУ «БИС» (участники 161 человек) размещена памятка «Ответственность за коррупционные правонарушения» разработанная совместно Прокуратурой ХМАО-Югры,</p>
--	--	---

			<p>Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры и Общественной палатой ХМАО-Югры</p> <p>04.12.2024 в мессенджере вайбер в группе МБУ «БИС» (участники 161 человек) размещена и каждому сотруднику по корпоративной электронной почте направлены информационные материалы прокуратуры города «Наложение ареста на имущество по уголовным делам коррупционной направленности»</p> <p>19.12.2024 года по электронной почте сотрудникам бухгалтерии, заместителям директора, сотрудникам отдела кадров и отвечающим за закупки направлено сообщение «Противодействие коррупции Новости_прокуратуры и счетной палаты»</p>
5.2.	Рассмотрение на общих собраниях коллектива вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции	Раз в полугодие	<p>Вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции в обязательном порядке рассматриваются на общих собраниях коллектива.</p> <p>За отчетный период общее собрания коллектива МБУ «БИС» проведено 28.02.2024 года. На собрание был приглашен сотрудник полиции оперуполномоченным сотрудником уголовного розыска УМВД России по городу Нижневартовску проведена в центральной городской библиотеке им. М.К. Ансимковой на общем собрании коллектива разъяснительная беседа по профилактике коррупции и профилактике мошенничества.</p> <p>В мероприятии приняли 160 сотрудников МБУ «БИС».</p> <p>Сотрудник полиции рассказал работникам МБУ «БИС» о том, что такое коррупция, какие действия подпадают под понятие коррупционных преступлений и об ответственности, предусмотренной за них.</p> <p>К задачам профилактической работы относится создание устойчивых представлений об основных видах коррупционных правонарушений. Профилактика коррупции осуществляется в том числе</p>

		<p>путем формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, а борьба с коррупцией является на сегодняшний день одним из самых актуальных направлений государственной политики.</p> <p>Взаимодействие полиции и МБУ «БИС» по профилактике коррупции и мошенничества (mubis.ru)</p> <p>совещания от 17.04.2024 года</p> <p>Во исполнение пункта 1.4 Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2021-2024 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 12.04.2021 №96-рг, и письма Управление по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города Нижневартовска № 08-Исх-276 от 05.04.2024 года до заведующих библиотек МБУ «БИС» доведен Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Обзор). В Обзоре, в том числе, озвучены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none">- Типовая процедура применения взысканий в упрощенном порядке;- Обзор ситуаций, которые расценивались как значительные проступки, влекущие увольнение государственного (муниципального) служащего в связи с утратой доверия;- Обзор ситуаций, которые расценивались как малозначительные проступки;- Обзор ситуаций, которые расценивались как несущественные проступки. <p>09.10.2024 – совещание с заведующими отделов, библиотек проведена беседа с сотрудниками МБУ «БИС»</p> <p>13.11.2024 - совещание с заведующими отделов,</p>
--	--	--

			<p>библиотек проведена беседа с сотрудниками МБУ «БИС»</p> <p>04.12.2024 года - совещание с заведующими отделов, библиотек проведена беседа с сотрудниками МБУ «БИС» зачитана информация прокуратуры города «Наложение ареста на имущество по уголовным делам коррупционной направленности»</p>
5.3	Участие в семинарах по вопросам осуществления муниципальных закупок, противодействия коррупции проводимых администрацией города или сторонними организациями	по мере необходимости	<p>Сотрудники МБУ «БИС» за отчетный период приняли участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 29.02.2024 года Всероссийская онлайн-конференция "Противодействие коррупции" (приняли участие 95 сотрудников) (директор МБУ «БИС» и ответственный за противодействие коррупции (Суханова Е.С.); - 21.02.2024 в 15:00 семинара для руководителей муниципальных учреждений города по вопросам представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2024 году (за отчетный 2023 год) в формате видеоконференцсвязи (директор МБУ «БИС» и ответственный за противодействие коррупции (Суханова Е.С.); - 21.03.2024 года рабочее совещание с подведомственными учреждениями департамента по социальной политике администрации города в формате видеоконференцсвязи по вопросам коррупции (Суханова Е.С.); - 9 апреля 2024 года в 14:30 часов вебинар на тему «Закупки по ч.12 ст.93 Федерального закона №44-ФЗ. Изменения. Практика» (Суханова Е.С., Цыкун В.В., Граф Т.М., сотрудники бухгалтерии). - 12 апреля 2024 года в 14:30 часов вебинар на тему «Закупки у единственного поставщика: законодательные требования и практика применения». (Суханова Е.С., Цыкун В.В., Граф Т.М., сотрудники бухгалтерии). <p>16 апреля 2024 года на III Всероссийскую конференцию для специалистов по закупкам</p>

			<p>«Государственные и корпоративные закупки – 2024: на пути цифровизации» (Суханова Е.С., Цыкун В.В., Граф Т.М., сотрудники бухгалтерии).</p> <p>15 мая 2023 года участие (Граф Т.М., Цыкун В.В.) в организованном Департаментом государственного заказа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Институтом госзакупок (г. Москва) очного семинара на тему «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг. Практика применения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ» (г.Ханты-Мансийск).</p> <p>16 мая 2024 года Онлайн семинар «Воинский учет. Что нового» (Суханова Е.С., Решетникова Е.Ю., Асадчий М.Н.).</p> <p>21 мая 2024 года приняли участие в семинаре для заказчиков, осуществляющих закупки по Федеральным законам №44-ФЗ и №223-ФЗ, с участием представителей электронной площадки "РТС-Тендер организованном администрацией города (Суханова Е.С., Граф Т.М., Мансурова Е.Ю.)</p> <p>24.09.2024 – онлайн приняли участие в семинаре с Электронной торговой площадкой «Газпромбанк» на тему «Практика правоприменения Закона № 44-ФЗ: перспективы развития контрактной системы в 2025 году». (Суханова Е.С., Граф Т.М.,) в формате онлайн-трансляции</p> <p>12.12.2024 года сотрудники МБУ «БИС» приняли участие в совещании на тему "Заключение цифровых контрактов с единственным поставщиком и заключение цифровых дополнительных соглашений в ГИС ЕИС", проводимым Федеральным казначейством по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре</p>
<p>VI. Меры по профилактике антикоррупционного поведения среди молодежи с использованием современных технологий обучения и развития</p>			
6.1	Распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание молодежи, в печатном, электронном,	постоянно	информационные материалы размещены на официальном сайте МБУ «БИС», а также на информационных стендах

	аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации		02.11.2024 была размещена на сайте МБУ «БИС» памятка для населения о мерах по противодействию коррупции (https://mubis.ru/attachments/article/2351/%D0%9F%D0%B0%D0%BC%D1%8F%D1%82%D0%BA%D0%B0_%D0%B4%D0%BB%D1%8F_%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F_%D0%BE_%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%85_%D0%BF%D0%BE_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8E_%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8.pdf)
VII. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ «БИС»			
7.1.	Обобщение результатов проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений, формирование комплекса мер по профилактике различных видов нарушений, выявленных в результате проверок, принятие своевременных мер по их устранению.	2 раза в год (до 01.03, до 25.12.)	<p>1) Органами внутреннего контроля: комиссией по внутреннему контролю были проведены следующие проверки:</p> <p>1.1. 31.01.2024 (акт № 00000001), 29.02.2024 (акт №00000002), 29.03.2024 (акт №00000003), 28.04.2024 (акт №00000004), 23.05.2024 (акт №00000005), 28.06.2024 (акт №00000006), 31.07.2024 (акт №00000007), 30.08.2024 (акт №00000008), 30.09.2024 (акт №00000009), 31.10.2024 (акт №00000010), 29.11.2024 (акт №00000011)</p> <p>– инвентаризация наличных денежных средств и ревизия кассы, на соблюдение порядка проведения кассовых операций. Замечаний нет.</p> <p>1.2. 20.02.2024 года по предупреждению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС». Несоответствий не выявлено.</p> <p>1.3. 27.03.2024 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>1.4. с 25.03. по 29.03.2024 года проверка кадровой</p>

		<p>работы в части, касающейся соответствия приема на работу. Несоответствий не выявлено.</p> <p>1.5. 27.06.2024 по предупреждению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС»</p> <p>1.6. 28.06.2024 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>1.7. 18.09.2024 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>1.8. 16.12.2024 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>2.) Органами внешнего контроля:</p> <p>2.1. 29.01.2024 и 01.02.2024 года Проверка объектов на которых расположены УИК или резервные УИК. УИК ЦГБ – соответствует. Резервный УИК ЦДБ –не соответствует.</p> <p>2.2. 29.02.2024 - главное управление министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому Автономному Округу – Югре, внеплановая выездная проверка на соблюдение Правил противопожарного режима в Российской Федерации. Нарушения не выявлены. 86240061000209576744</p> <p>2.3. 01.03.2024 – 29.03.2024 плановая проверка контрольно-ревизионного управления администрации города соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок, в целях предупреждения и выявления нарушений в данной сфере. В стадии проверки. Акт не выдан на момент составления отчета.</p> <p>2.4. 06.03.2024 профилактическое мероприятие</p>
--	--	--

		<p>главное управление министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому Автономному Округу – Югре, внеплановая выездная проверка на соблюдение Правил противопожарного режима в Российской Федерации. 86240061000209802985</p> <p>2.5. 18.03.2024 - контрольное мероприятие Счетной палаты «Проверка законности и эффективности использования бюджетных средств, направленных на реализацию в 2023 году отдельных мероприятий муниципальной программы «Развитие гражданского общества в городе Нижневартовске».</p> <p>Необходимо обеспечить более точное установление начальной (максимальной) цены контракта (далее – НМЦК), с использованием установленных способов ее определения, а также делопроизводство по НМЦК.</p> <p>2.6. 25.03.2024 года – департамент по социальной политике внеплановая проверки готовности физической защищенности объектов, сотрудников охраны и персонала к действиям при угрозе совершения диверсий и террористических актов.</p> <p>Нарушения не выявлены.</p> <p>2.7. 11.04.2024 года – проверка исполнения муниципального задания за 1 квартал 24 года управлением культуры департамента по социальной политике администрации города. Нарушений и замечаний нет.</p> <p>2.8. 10.07.2024 – проверка исполнения муниципального задания за 1 полугодие 24 года управлением культуры департамента по социальной политике администрации города. Нарушений и замечаний нет.</p> <p>2.9. 23.07.2024 – профилактический визит Государственной инспекции труда ХМАО-Югры на соблюдение норм трудового законодательства в области труда несовершеннолетних.</p> <p>Объявлено предостережение о недопустимости</p>
--	--	---

		<p>нарушения обязательных требований законодательства для несовершеннолетних работников.</p> <p>2.10. 15.07.2024-19.07.2024 – плановая проверка департамента по социальной политике администрации города Нижневартовска, правильности начисления заработной платы и распределения стимулирующих выплат, обеспечения публичности, первичных документов, характеризующих объем и качество оказания муниципальных услуг – рекомендовано заполнять все части формы 0504421 (Табель учета рабочего времени).</p> <p>2.11. 27.08.2024-09.09.2024 плановая проверка ОТДЕЛЕНИЯ ФОНДА ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ХМАО - ЮГРЕ правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты (перечисления) страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Выявлено занижение базы для начисления страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации:</p> <p>Дополнительно начисленные страховые взносы за 2021 год составили 5,95 рублей, за 2022 год - 124,26 рублей. Итого - 130,21 рублей.</p> <p>За 2023 год нарушений не выявлено.</p> <p>До начисленные страховые взносы перечислены в фонд.</p> <p>2.12. 11.12.2024 - межведомственной комиссией проведено обследование антитеррористической</p>
--	--	---

			<p>безопасности в ходе подготовки и проведения массовых мероприятий, посвященных Новому году, Рождеству Христову и Крещению Господню в городе, готовности сил и средств оперативной группы города к локализации террористических угроз и минимизации их последствий,. Замечаний нет</p> <p>2.13. 20.12.2024 - Профилактическая беседа по месту осуществления деятельности контролируемого лица Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ – ЮГРЕ</p>
7.2.	Предоставление отчета о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2024 год	В установленные сроки	Осуществляется в установленные сроки.